ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ " МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ - ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ" МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Утвержден на общем собрании
(конференции) работников
МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии
Протокол № 01/23
от "17" февраля 2023 г.

Коллективный договор

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)

на 2023-2026 годы

срок действия с «__» февраля 2023г. по «__» февраля 2026г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТ 27.02.2023
ЗА № 14-23
И. О. ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ И ФИНАНСАМ

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ * ШУПАШКАР ХУЛА АДМИНИСТРАЦИЙЕН ПУХАВ

А.Н.Петров

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим в МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии), именуемый далее «Работодатель», и работники государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии), именуемые далее «Работники», в лице председателей Первичных профсоюзных организаций работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского республиканского комитета Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, Чувашского республиканского комитета «Работников Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» и представителя работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, наделенные соответствующими полномочиями в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством Российской Федерации и Республиканским отраслевым соглашением по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики (регистрационный номер №321 от 10.01.2022).

1.3. Положения коллективного договора распространяются на всех работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, состоящих с ним в трудовых отношениях, независимо от членства в профсоюзе. Исключение составляют только те пункты договора, которые прямо указывают на членов профсоюза.

1.4. Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и являются ничтожными.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематичности контроля за его исполнением и ответственности за его нарушение.

1.6. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.7. При реорганизации или смене формы собственности образовательного учреждения любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.8. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по соглашению Сторон и оформляются дополнительным соглашением.

1.9. Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется его Сторонами или их представителями.

Раздел 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2.1. Прием, перевод, увольнение работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии регулируется нормами Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «Об образовании в Чувашской

Республике», законодательными и нормативными актами в области труда, настоящим коллективным договором и Республиканским отраслевым соглашением по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики 1.1. (регистрационный номер №321 от 10.01.2022).

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер, так и на определенный срок не более 5 лет (если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами), только в случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса РФ либо иными федеральными законами.

Стороны договорились, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может быть заключен с поступающими на работу пенсионерами по возрасту на следующие должности:

должности педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала – на 5 лет;

должности служащих – на 5 лет;

должности рабочих – на 2 года.

2.3. Прием на работу административно-управленческого персонала, педагогических работников может производиться на конкурсной основе. При этом положение о конкурсе утверждается директором МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии после рассмотрения на Совете МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

2.4. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

2.5. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя должно осуществляться в строгом соответствии с трудовым законодательством.

2.6. Работодатель обязуется:

– при реорганизации образовательного учреждения и проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников все вакантные места в первоочередном порядке предоставлять Работникам при наличии соответствующей квалификации в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Работники обязуются:

– добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, режим труда и отдыха;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе.

Раздел 3. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

В соответствии со ст. 197 Трудового кодекса РФ Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Педагогические работники согласно ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного

профессионального образования кадров для нужд МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии (ст. 196 ТК РФ).

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Содействовать в реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2.2. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации отдельных работников (в разрезе специальности, должности).

3.2.3. В целях профессионального, культурного и интеллектуального развития Работников в рамках их основной деятельности предусматривать денежные средства в смете доходов и расходов МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии для участия в различных конференциях, семинарах, обучения на курсах и др., повышающих квалификацию не реже чем один раз в три года для педагогических работников и не реже чем один раз в пять лет для других категорий работников.

3.2.4. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

3.2.5. При направлении Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.2.6. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с получением образования по заочной и очно-заочной формам обучения в порядке, предусмотренном ст. 173-177 Трудового кодекса РФ.

3.2.7. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173—177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня по направлению работодателя в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях).

3.2.8. Способствовать проведению аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям квалификационной категории (первой или высшей) и организовывать проведение обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, один раз в пять лет и по ее результатам устанавливать работникам соответствующую оплату труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.3. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников определяются Работодателем.

3.4. В случае увольнения без уважительной причины до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств Работодателя, Работник обязан возместить затраты, понесенные на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении (ст. 249 ТК РФ).

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. Режим работы определяется Уставом МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. Общим выходным днем считать воскресенье.

4.4. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденным руководителем по согласованию с профкомом, не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

4.5. С графиком отпусков на следующий календарный год Работники могут ознакомиться в отделе правовой и кадровой работы или в учебных частях каждого корпуса МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

4.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.7. Работодатель обязуется:

4.7.1. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем по условиям проведенной специальной оценки условий труда.

4.7.2. Предоставлять Работнику дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением заработной платы за счет средств Работодателя в связи:

1) с заключением брака самого работника – 3 рабочих дня,
2) со смертью близких родственников (отец, мать, брат, сестра, супруг, супруга, дети) – 3 рабочих дня,
3) с рождением ребенка (отцу) – 1 рабочий день,
4) с днем начала учебного года (родителям первоклассников) – 1 сентября.

4.7.3. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между Работником и Работодателем.

4.8. Педагогические работники имеют возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен).

Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и должно быть не менее 30 минут, но не более двух часов.

4.9. Педагогическим работникам образовательного учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года без сохранения оплаты труда (неоплачиваемый) в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ.

Порядок предоставления длительного отпуска в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса устанавливается федеральным органом исполнительной власти.

4.10. Педагогическим работникам по возможности предусматривается предоставление одного свободного дня в неделю для методической работы и самостоятельного повышения квалификации.

Раздел 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. В области оплаты труда стороны договорились:

5.1.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования устанавливаются Положением об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии и порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

5.1.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективом договором.

5.1.3. При выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда к должностным окладам работников производить доплаты компенсационного характера, размер которой определяется Положением об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии согласно условиям проведенной специальной оценки условий труда.

5.1.4. При выполнении работ с вредными условиями труда выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости молока жирностью 2,5% в розничной торговле.

5.1.5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 ч. до 6.00 ч. производить доплату в размере 35% от минимального размера оклада соответствующего уровня ПКГ по занимаемой должности/профессии.

5.1.6. Устанавливать Работникам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании" надбавку к должностным окладам (тарифной ставки) в размере не менее 10% (от оклада соответствующего уровня ПКГ по занимаемой должности/профессии).

5.1.7. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Коллективному договору, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

5.1.8. В целях материальной поддержки педагогических работников, сохранять уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на период подготовки к проведению аттестации, но не более одного года:

1) педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в периоды:

- временной нетрудоспособности продолжительностью три и более месяца,
- нахождения в отпуске по беременности и родам;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет;
- истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

2) педагогическим работникам, возобновившим педагогическую работу в трехмесячный срок после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, если в этот период истек срок действия квалификационной категории;

3) в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год;

4) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе из другой образовательной организации в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации.

5.2. В области нормирования труда стороны договорились:

5.2.1. Преподавателям устанавливать учебную (педагогическую) нагрузку до окончания учебного года и ухода работников в отпуск до начала учебного года с учетом предложений цикловых комиссий. Объем учебной (педагогической) нагрузки, установленный на начало учебного года, может быть изменен только по просьбе Работника в течение учебного года после его утверждения.

5.2.2. Работодатель обязуется информировать Работников о размерах финансовых поступлений (бюджетных средств, внебюджетных доходов) и их расходовании на общем собрании (конференции) работников и обучающихся не менее одного раза в год.

5.3. Работодатель обязуется:

5.3.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.3.2. Работодатель несет материальную ответственность за задержку выплат заработной платы и других выплат причитающихся работнику в соответствии со ст 236 трудового кодекса РФ .

Раздел 6. УСЛОВИЯ ТРУДА. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Работодатель признает, что обеспечение безопасности труда и охрана здоровья Работников является его обязанностью. Работодатель обеспечивает своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий Соглашения по охране труда, выделяет на эти цели средства в пределах лимита бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

6.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.2.1. Провести специальную оценку условий труда рабочих мест. При введении в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест – специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение срока, установленного законодательством.

6.2.2. Обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда.

6.2.3. Перед началом учебного года организовать проверку состояния охраны труда, подготовку организации к занятиям с составлением акта о готовности к новому учебному году.

6.2.4. Внедрять в организациях и на предприятиях всех форм собственности Системы управления охраной труда на основании требований Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда.

Общие требования» и Национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

6.2.5. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда (ст.ст. 212,219,225 ТК РФ и Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

6.2.6. Ежегодно выполнить к 1 октября мероприятия по подготовке МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии к работе в зимних условиях.

6.2.7. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами требований правил и норм охраны труда, технологической дисциплины, графиков ремонтов.

6.2.8. Создать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечить их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

6.2.9. Обеспечить здравпункты необходимыми лекарственными средствами.

6.3. Работодатель и Работники пришли к соглашению, что при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. (ст. 218 Трудового кодекса РФ).

6.4. Работодатель и Работники согласились, что в случаях грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям труда, нарушений режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания в колледже, необеспечение работающих необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя.

6.5. Работодатель и Работники исходя из того, что организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью в процессе труда, договорились, что помимо страховых выплат, которые должны быть выплачены потерпевшему в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Работодатель выплачивает пострадавшему единовременное пособие в размере 10 000 (Десяти тысяч) рублей.

6.6. Работодатель и Работники ежегодно рассматривают на совместных заседаниях вопрос выполнения требований по охране труда, информируют работников о принимаемых мерах.

Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством Российской Федерации

7.2. Работодатель и профсоюзный комитет создают на паритетных началах комиссию по социальному страхованию и обеспечивают эффективную ее работу.

7.3. Работодатель обязуется взимать с проживающих в общежитии работников плату за коммунальные услуги на уровне муниципального жилого фонда.

7.4. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь многодетным семьям, имеющим 3 (трёх) и более детей, находящихся на иждивении.

7.5. При увольнении Работника, достигшего пенсионного возраста, установленного законодательством, проработавшего в колледже не менее 5 лет, по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, Работодатель обязуется выплатить единовременную премию Работнику, в размере 1000,00 руб. за каждый год работы в организации за счет

средств Работодателя при условии отсутствия дисциплинарных взысканий за предшествующий год.

7.6. Работодатель и Работники принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками.

7.7. Работодатель при наличии финансовой возможности формирует фонд социальной защиты работников за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной поддержки Работников:

7.8. Работодатель формирует фонд социальной защиты основных работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной поддержки Работников:

1) на юбилейные даты:
   женщинам 50 лет, 55 лет,
   мужчинам 50 лет, 60 лет.
2) в связи со смертью близких родственников (отец, мать, брат, сестра, супруг, супруга, дети);
3) в связи с рождением ребенка (детей);
4) в связи с заключением брака.

7.9. Работодатель обязуется выплачивать работникам премии согласно Положению о премировании и материальном стимулировании.

7.10. Работодатель обязуется организовать прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодического в течении трудовой деятельности, медицинских осмотров, обязательных медицинских освидетельствований Работников за счет средств Работодателя путем заключения договора с Медицинским учреждениями (ст.ст. 214, 220 ТК РФ)

7.11. Работодатель обязуется выдавать Работникам, принятым на основную работу и имеющим детей в возрасте до 14 лет (включительно), подарки к Новому году.

7.12. Работникам, принятым на основную работу предоставлять возможность получения обучения в колледже по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения, программам дополнительного образования с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % с условием осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в колледже в течении 2-х лет со дня получения документа об образовании.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1,2 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения Работник обязан возвратить часть оплаты за обучение, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному времени.

7.13. Работникам, принятым на основную работу предоставлять возможность обучать своих детей (внуков) на возмездной основе по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения, программам дополнительного образования с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % от оплаты.

7.14. Работникам до 35 лет, принятым на основную работу, предоставлять возможность получения высшего образования по соответствующему профилю подготовки с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % с условием осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в колледже в течение 5-ти лет со дня получения документа об образовании.

7.15. В случае прекращения трудового договора до истечения срока, установленного п. 7.12 и 7.14 настоящего коллективного договора, в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения Работник обязан возвратить расходы Работодателя за обучение.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюзные организации действуют на основании Устава отраслевого профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Для осуществления уставной деятельности профорганизации работодатель обязуется:

- бесплатно и беспрепятственно предоставлять профкому всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам;
- предоставлять в бесплатное пользование профкому необходимое помещение с мебелью, средствами связи, отоплением, освещением, уборкой и охраной, а также помещение для проведения собраний работников, по заявке предоставлять транспортные средства, выполнять печатные и множительные работы.

8.3. В соответствии с письменными заявлениями работников ежемесячно бесплатно удерживать из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет рескомов «Электропрофсоюз» и «Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» не позднее дня выплаты соответствующей заработной платы.

8.4. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка председателей профкомов, членов профкома, а также членов профсоюза для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в краткосрочной профсоюзной учебе, а также для участия в собраниях (конференциях) работников, заседаниях профкома и его комиссий.

8.5. Строго соблюдать положения законодательства Российской Федерации, касающиеся дисциплинарных взысканий, перевода на другую работу, увольнения по инициативе работодателя работников, входящих в состав профкома и не освобожденных от основной работы.

Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более 3-х лет.

9.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, при этом условия коллективного договора не могут быть изменены в сторону ухудшения положения Работников.

9.3. Принятые изменения предоставляются на регистрацию в орган исполнительной власти.

9.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании (конференции) Работников.

9.5. Работодатель обязуется размножить и разослать заключенный коллективный договор не позднее двух недель со дня его подписания, а также предоставить возможность всем вновь принимаемым Работникам ознакомиться с коллективным договором в отделе правовой и кадровой работы.

9.6. Работодатель:

– издает приказ, которым определяет ответственных лиц за исполнение принятых обязательств коллективного договора,

– предоставляет профкому необходимую информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и отдельных обязательств,

– через уполномоченных (ответственных) лиц отчитывается на заседаниях профкома о выполнении обязательств по коллективному договору.

9.7. Профком:

– утверждает постоянную комиссию профкома по контролю за исполнением коллективного договора,

– принимает необходимые меры для исполнения обязательств коллективного договора администрацией, заслушивает отчет ответственных исполнителей о выполнении обязательств коллективного договора,

– информирует трудовой коллектив на собрании (конференции) о выполнении обязательств коллективного договора.

9.8. Профком:

– информирует Работодателя о нарушениях условий коллективного договора, направляет ему представление об устранении обнаруженных нарушений,

– в соответствии с законодательством РФ обращается в суд о привлечении к ответственности виновных лиц в неисполнении коллективного договора или в Государственную инспекцию труда о применении мер административного наказания.

9.9. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых Работодатель учитывает мнение профкома:

– Положение о Совете Автономного учреждения,

– Правила внутреннего трудового распорядка,

– Положение об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

– Соглашение по охране труда,

– График отпусков.

9.10. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

Договор подписали:

От Работодателя:
Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии

_____ Н.Ю. Каргин
"17" февраля 2023 г.

От представителей Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского республиканского комитета общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
_____ Т.Л. Павлова

Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Республиканского комитета «Работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения»
_____ С.Я. Королев

Приложение № 1
к коллективному договору

**Об оплате труда
педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях**

На основании Республиканского отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики (регистрационный номер №321 от 10.01.2022) закрепить положение об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010 г., регистрационный №16999), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	**Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1**
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности

	жизнедеятельности)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре

Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования

Приложение № 2
к коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, которым выдаются бесплатные спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (извлечение из Приказа № 997н от 09.12.2014 г. Минтруда и соцзащиты РФ)

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
	Архивариус	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с точечным покрытием. - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.	1 шт. 1 шт. 3 пары до износа
	Главный библиотекарь, библиотекарь, ведущий библиотекарь	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт. 1 шт.
	Водитель автомобиля	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с точечным покрытием. - Перчатки резиновые или из полимерных материалов. - Жилет сигнальный.	1 шт. 12 пар дежурные 1 шт. на 1 г.
	Гардеробщик	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт. 1 шт.
	Дворник.	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Фартук из полимерных материалов с нагрудником. - Сапоги резиновые с защитным подноском. - Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар
	Токарь, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ.	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с полимерным покрытием или	2 шт. на 1,5 года 12 пар

		перчатки с точечным покрытием. - Щиток защитный лицевой или очки защитные. - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.	до износа до износа до износа
	Кастелянша.	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт. 1 комплект
	Кладовщик.	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар
	Старший лаборант, лаборант	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Нарукавники из полимерных материалов - Перчатки резиновые или из полимерных материалов - Щиток лицевой или очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 шт. до износа 6 пар до износа до износа
	Плотник	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки с полимерным покрытием или - Перчатки с точечным покрытием - Очки защитные - Наплечники защитные	1 шт. 12 пар до износа до износа до износа
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Сапоги резиновые с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки резиновые из полимерных материалов - Щиток защитный лицевой или - Очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа
	Слесарь-сантехник, слесарь по ремонту оборудования	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт. 1 пара

		или - Сапоги болотные с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки резиновые или из полимерных материалов - Щиток защитный лицевой или - Очки защитные	 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа
	Уборщик производственных и служебных помещений	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки резиновые или из полимерных материалов - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар до износа
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или: - Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Сапоги резиновые с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки с точечным покрытием - Боты или галоши диэлектрические - Перчатки диэлектрические - Щиток защитный лицевой или - Очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 комплект 1 пара 12 пар до износа дежурные дежурные до износа до износа до износа
	Механик, главный механик	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с точечным покрытием. - Очки защитные.	1 шт. 4 пары до износа
	Начальник службы технической поддержки	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. 4 пары До износа До износа
	Инженер-электроник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих	1 шт. 1 шт.

		производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или очки защитные	6 пар Дежурные Дежурные До износа
	Заведующий столовой	- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 шт.
	Мастер производственного обучения (мужчины)	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с точечным покрытием.	1 шт. 12 пар
	Мастер производственного обучения (мужчины)	- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. - Перчатки с точечным покрытием.	1 шт. 12 пар

Приложение № 3
к коллективному договору

Перечень профессий и должностей, которым полагаются смывающие и (или) обезвреживающие средства
(извлечение из приказа №1122н от 17.12.2010г.)

Профессия	Пункт типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Слесарь по ремонту оборудования (ремонтник)	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Уборщик производственных и служебных помещений	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Слесарь-сантехник	4	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Дворник	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Водитель автомобиля	7	Твердое туалетное	г	

		мыло или жидкое моющее средства	мл	
Лаборант, старший лаборант	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Заведующий библиотекой (главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиотекарь)	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Токарь	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Оператор станков с ЧПУ	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Кладовщик	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Фрезеровщик	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Плотник	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Архивариус	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	
Гардеробщик	7	Твердое туалетное мыло или жидкое моющее средства	г мл	